

Crescenda

Hier kommen Frauen an.
Hier kommen Frauen weiter.

Wurzeln stärken *Wege festigen*



Jahresbericht
2025

Crescenda

Hier kommen Frauen an.
Hier kommen Frauen weiter.

Crescenda ist das Pionierzentrum für Unternehmens- und Existenzgründungen von Frauen mit Migrationserfahrung mit Sitz in Basel. Die gemeinnützige Organisation hat zum Ziel, Frauen in eine nachhaltige berufliche und soziale Selbstständigkeit zu begleiten und setzt sich für bessere strukturelle Rahmenbedingungen in der Arbeitsintegration ein.

Crescenda entwickelt innovative sozialunternehmerische Modelle, bietet Schulungs- und Weiterbildungsprogramme an und ist ein Treffpunkt für Austausch und Integration, wodurch die Selbstwirksamkeit der Teilnehmerinnen nachhaltig unterstützt wird.

Crescenda:

Redaktion: Nadja Borer, Galabina Ivanova, Béatrice Speiser, Eva Szabo

Gestaltung: TOROcreativeLab, Rheinfelden

Fotos: Pascal Feig Photography, Galabina Ivanova, Julia Schwammborn, Team Crescenda

Druck: Gremper AG, Basel

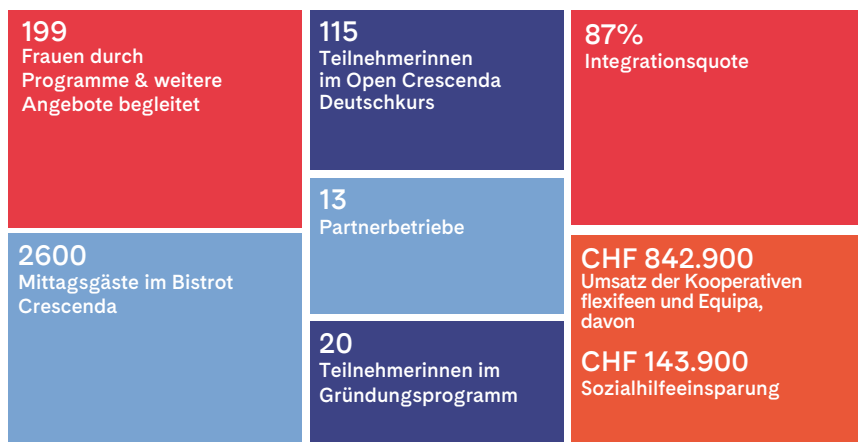
Inhaltsverzeichnis

Meilensteine	4
Facts & Figures 2025	4
Grusswort der Präsidentin und der Geschäftsführerin	5
Prägendes aus dem Jahr 2025	8
Kurs- und Bildungsprogramme	8
Netzwerk- und Öffentlichkeitsarbeit	11
Starke Frauen, neue Wege	14
Gründungsprogramm	14
Absolventinnen Berufstraining	16
Bistrot Crescenda	18
Herkunft der Absolventinnen	20
Alumna-Interview	21
Menschen hinter Crescenda	22
Wir sagen danke	26
Crescenda in Zahlen	28
Finanzen	28
Bilanz	29
Erfolgsrechnung	31
Anhang zur Jahresrechnung 2025	32
Revisionsbericht	34

Meilensteine

2025	Prix Social beider Basel
2024	20-Jahre-Jubiläum Gründung Kooperative Equipa
2023	Schirmprojekt Fit4more 2.0
2022	PowHer Award
2021	Gründung Kooperative flexifeen
2019	Entwicklungsprojekt Fit4more 1.0
2018	Einführung Zusatzmodul Hauswirtschaft und Betreuung
2015	Gründung Fachbeirat Crescenda
2014	Jubiläumsbuch <i>Das Crescenda Modell</i>
2013	Erste Durchführung Gastronomiekurs
2010	Finalistin ENTERPRIZE
2009	Eröffnung Bistrot Crescenda
2008	eduQua-Zertifizierung
2007	Preis für Integration von der Eidg. Ausländerkommission
2004	Gründung Crescenda

Facts and Figures 2025



Wurzeln stärken, *Wege festigen*

Während wir an diesem Jahresbericht arbeiten, eskalieren die Konflikte in der Welt. Umso sicherer und bestärkter fühlen wir uns in unserem Auftrag, einen Ort zum Ankommen anzubieten, zum Spüren und Nähren der Verwurzelung in der neuen Umgebung, damit Wachstum und – immer im Austausch mit anderen – das Festigen des persönlichen Wegs möglich wird. Denn an die friedensstiftende Wirkung von Crescenda glauben wir fest.

Im vergangenen Jahr durften wir wieder zahlreiche Frauen aus unterschiedlichen Herkunftsländern kennenlernen, begleiten und mit der stetig wachsenden Crescenda-Community vernetzen. Wir haben zusammen gelacht, gearbeitet, und voneinander gelernt. Ganz gleich, ob diese Frauen grosse oder kleine Schritte auf ihrem Weg zurückgelegt haben – fest steht, dass von ihrer Investition in die Pflege ihrer Wurzeln und in ihr Wachstum auch ihre Familien und insbesondere ihre Kinder profitieren. Denn, wenn heute jemand im Schatten eines Baumes sitzt, wurde dieser in der vorherigen Generation gepflanzt.

Gemeinschaft und Vernetzung ist nicht nur für unsere Teilnehmerinnen wichtig, sondern gehört auch zu den Grundfesten unseres Vereins. Erstmals haben wir uns 2025 in den sommerlichen «Einblick Basel» eingereiht, mit dem eine Vielzahl Basler Einrichtungen Interessierte aus Stadt und Kanton mit dem Facettenreichtum ihres sozialen Engagements begeistern konnte.

Besonders stolz macht es uns, dass unsere stetig wachsenden Kooperativen mit dem «Prix Social» beider Basel ausgezeichnet wurden. Dies ist uns erst recht Ansporn, das erfolgreiche Modell weiter auszubauen.

In unserem Bistrot ist es nicht nur jede Woche aufs Neue möglich, in fünf Tagen eine Reise um die Welt zu machen, sondern es bietet unseren Teilnehmerinnen auch die Möglichkeit, auf vertrautem Terrain praktische Erfahrung zu sammeln. Dabei durften sie zudem im Rahmen unseres Hospitality-Angebots Gastgeberinnen für diverse externe Gruppen sein, die in unserem offenen Haus Workshops und Vorträge zu ihren eigenen Themen durchgeführt haben.

Grusswort der Präsidentin und der Geschäftsführerin

Die in unseren Gründungsprogrammen entwickelten Konzepte berühren uns jährlich an unserem zur Tradition gewordenen öffentlichen Präsentationsabend. Daran teilhaben konnten im vergangenen Jahr sogar die Zuschauerinnen und Zuschauer von «Schweiz aktuell». Zahlreiche Produkte der Gründerinnen sind inzwischen nicht nur auf Basler Märkten unter dem Crescenda-Dach erhältlich, sondern die Frauen werden auch in ihrem Marktauftritt geschult.

Die gesellschaftlichen Herausforderungen scheinen grösser zu werden und die Zeiten für Organisationen wie unsere nicht zuletzt in finanzieller Hinsicht nicht einfacher. Umso dankbarer sind wir für alle Mitarbeitenden in unseren Teams, alle Dozierenden und Freiwilligen, die es ermöglichen, dass unsere Wurzeln sich über 22 Jahre tiefer erden konnten. Diese geben uns im neuen Jahr Verankerung, wenn wir unsere stetig weiterentwickelten Angebote gesamthaft – natürlich im laufenden Betrieb – konsolidieren werden, um die tragenden Äste noch mehr zu stärken.

Wie im letztjährigen Grusswort angekündigt, nahmen wir uns nach einer ausgeprägten Wachstumsphase vor innezuhalten, zu konsolidieren und insbesondere die Basis für eine nachhaltigere Finanzierung zu legen. Aus diesem Grund haben wir die Crescenda Support Community gegründet, um vor allem den Anteil privater Spenden zu erhöhen. 2026 wird nun das Ausbildungsangebot im Fokus stehen.

Ein herzliches Dankeschön an alle Menschen und Organisationen, die uns im vergangenen Jahr begleitet, unterstützt und die Festigung des Wegs unserer Teilnehmerinnen ermöglicht haben. Wir wünschen Ihnen eine spannende und inspirierende Lektüre und freuen uns, dass Sie auf den folgenden Seiten das vergangene Jahr mit uns Revue passieren lassen.

Dr. iur HSG Béatrice Speiser
Präsidentin



Eva Maria Szabó
Geschäftsführerin seit Januar 2026



Basel, im Mai 2026



Teilnehmerinnen der Kursprogramme am Sommerfest

Prägendes aus dem Jahr 2025

Im Jahr 2025 lag unser Fokus darauf, die bewährten Programme, Kurse und Angebote von Crescenda trotz eines herausfordernden Umfelds auf hohem Niveau aufrechtzuerhalten und weiterzuentwickeln.

Durch gezielte Vernetzungsaktivitäten und eine authentische öffentliche Präsenz konnten wir Crescenda erfolgreich als verlässliches Kompetenzzentrum bestätigen. Wir bleiben die zentrale Anlaufstelle, die Frauen mit Migrationserfahrung fachkundig und nachhaltig auf ihrem Weg in die berufliche und soziale Selbstständigkeit begleitet.

Ein wesentlicher Pfeiler dieser Kontinuität war die erfolgreiche Weiterführung des Projekts Fit4more 2.0. Dass dieses Schirmprojekt zahlreichen Frauen weiterhin verlässliche Perspektiven bietet, unterstreicht die Relevanz und die Wirkung unserer Arbeit.

Kurs- und Bildungsprogramme

Berufstraining: Praxiserfahrung für den Arbeitsmarkt

Im Jahr 2025 haben 11 Teilnehmerinnen unser Berufstraining abgeschlossen und eine direkte Anschlusslösung gefunden.

Das Programm kombiniert theoretisches Fachwissen mit praktischer Arbeit in verschiedenen Partnerbetrieben und bereitet die Frauen gezielt auf die Anforderungen des Schweizer Arbeitsmarktes vor. Durch die tägliche Anwendung des Erlernten gewinnen die Absolventinnen nicht nur fachliche Kompetenz, sondern auch das nötige Selbstvertrauen für ihre berufliche Zukunft.

«Das Berufstraining bei Crescenda war für mich wie eine Brücke: Ich konnte mein Wissen in der Praxis testen und fühle mich nun bereit, meine berufliche Reise in der Schweiz mutig fortzusetzen.» **Tetiana Hryshchenko, Absolventin des Berufstrainings 2025**

Wir danken unseren Partnerbetrieben für Ihr Vertrauen und Ihre Unterstützung!

Fokus Markteintritt: Neues Gründungsprogramm erfolgreich pilotiert

Im Jahr 2025 wurde das Gründungsprogramm erfolgreich neu strukturiert: Auf einen dreimonatigen Basiskurs für den schnellen Einstieg folgt eine bis zu zweijährige Umsetzungsbegleitung zur individuellen Unterstützung beim Markteintritt.

19 Teilnehmerinnen entwickelten so ihre Geschäftskonzepte und testeten diese direkt in der Praxis. Im Rahmen eines Markt-Pilotprojekts verkauften sie ihre Produkte auf lokalen Märkten (Marktplatz, Oekolampad) sowie bei hauseigenen Bazaren. Diese Praxiseinsätze ermöglichten wertvolle Verkaufserfahrung und direktes Kundenfeedback zur gezielten Weiterentwicklung der Angebote.

Neues Laufbahncoaching: Strategisch in den Arbeitsmarkt

Im September 2025 startete unser neu konzipiertes Laufbahncoaching, das Frauen bei der strategischen Planung ihrer beruflichen Zukunft in der Schweiz unterstützt. Kern der neuen Struktur sind sechs Inputreferate, die praxisnahes Wissen und wichtige Impulse für den Arbeitsmarkt liefern.

Bereits im ersten Programmjahr schlossen vier Teilnehmerinnen das Coaching erfolgreich ab.

«Das Laufbahncoaching hat mir das Werkzeug gegeben, meine berufliche Reise mit Selbstvertrauen und Klarheit fortzusetzen.» **Khadija Bounajjoua, Absolventin Laufbahncoaching 2025**

Crescenda-Werkstatt: Kompetenzstärkung und Praxistransfer

Die Werkstatt verzeichnete 16 Teilnahmen und öffnete sich aufgrund der regen Nachfrage bewusst auch für Alumnae. Inhaltlich fokussierte das Programm auf Schreib- und Präsentationskompetenzen sowie professionelles Fundraising (Recherche, Gesuchswesen und KPIs). Damit schlagen wir die Brücke zwischen klassischer Stellensuche und dem Management von NPOs.



Adèle Villiger und Sabin Müller an der HSLU-Tagung «Arbeitsintegration und Sozialhilfe – rechtlicher Rahmen und innovative Ansätze»

Wachstum mit Profil: Faire Arbeitsbedingungen und neue Perspektiven

Das Kooperativenprogramm von Crescenda stärkt Frauen im Reinigungssektor durch faire Arbeitsbedingungen, Mitbestimmung und nachhaltige Perspektiven. Im Jahr 2025 betreuten *Equipa* und *flexifeen* mit 53 Mitarbeiterinnen über 215 Kund:innen. Während *Equipa* den Umsatz bei stabiler Teamgrösse auf 110'000 CHF steigerte, verzeichnete die *flexifeen* Genossenschaft ein starkes Wachstum auf 730'000 CHF, was zusätzliche Arbeitsplätze schuf.

Herausforderungen wie die Rekrutierung geeigneten Fachpersonals, komplexe Einsatzplanungen und den Umgang mit krankheitsbedingten Ausfällen prägten das Jahr. Notwendige Preisanpassungen aufgrund der GAV-konformen Entlohnung von Reisewegen und steigende Krankheitskosten wurden von der Kundschaft sehr wohlwollend aufgenommen.

Ein wegweisendes Highlight ist die neue Kooperation mit der Sozialhilfe Basel-Stadt: Die erfahrenen Mitarbeiterinnen begleiten die neuen Kolleginnen im Peer-to-Peer Coaching. Massive Investitionen in Upskilling unterstrichen unseren Qualitätsanspruch: 29 Frauen besuchten Fachfortbildungen und 9 absolvierten Zertifikatskurse für administrative Aufgaben.

Nicht zuletzt spielte auch die Stärkung der Gemeinschaft eine wichtige Rolle. So fanden zwei Community Events und eine Retraite mit den *flexifeen* Genossenschafterinnen im Jura statt.

Netzwerk- und Öffentlichkeitsarbeit

Systemischer Wandel: Aufbau des Netzwerks *Faire Reinigung*

Um faire Arbeitsbedingungen und transparente Standards in der Reinigungsbranche schweizweit zu verankern, gründete Crescenda (*Equipa* und *flexifeen*) 2025 gemeinsam mit den Partnern *Zentrum für Care Kooperativen (Autonomia)* aus Zürich und *Fairness@Work (Properjobs)* aus Bern das *Netzwerk Faire Reinigung*.

Das zentrale Anliegen dieses Zusammenschlusses ist die Etablierung fairer Arbeitsbedingungen und transparenter Qualitätsstandards innerhalb der Reinigungsbranche. Im Jahr 2025 wurden hierfür massgebliche Grundlagen geschaffen: Während die Kriterien für das neue Fach-Label detailliert ausgearbeitet wurden, stand die digitale Plattform des Netzwerks per Ende Jahr bereits kurz vor dem Abschluss. Die offizielle Lancierung des Labels und der Website erfolgt im Frühling 2026.

Exzellenz in sozialer Innovation: *Equipa* gewinnt den *Prix Social* beider Basel

Ein grosser Erfolg war die Verleihung des *Prix Social* beider Basel an unsere Reinigungskooperative *Equipa*. Der Berufsverband *AvenirSocial* würdigte damit das innovative Modell von *Equipa*, das faire Arbeitsbedingungen mit sozialer Sicherheit und Mitbestimmung für Frauen mit Migrationserfahrung verbindet. Diese Auszeichnung bestätigt unseren Weg, soziale Innovation und unternehmerisches Handeln wirkungsvoll zu vereinen, um prekäre Arbeitsverhältnisse nachhaltig zu überwinden.

«Der *Prix Social* ist eine wertvolle fachliche Anerkennung für das innovative Konzept der Kooperativen, welches faire und sichere Arbeitsbedingungen mit persönlichem Wachstum verbindet.» **Sabin Müller, Leitung Kooperativen**



Halyna Ryha von *Equipa* (i. d. Mitte), Sabin Müller und Denise Bieniossek, Kooperativen, empfangen mit grosser Freude den *Prix Social* beider Basel.

Strahlkraft und Fachexpertise: Die Kooperativen im öffentlichen Fokus

Das Jahr 2025 markierte einen Höhepunkt des öffentlichen Interesses an unserem Modell. Die breite Präsenz in Medien und Fachwelt unterstreicht die Relevanz von Crescenda für die soziale und berufliche Integration.

- **Mediale Reichweite:** Das Schweizer Fernsehen (**SRF**) berichtete landesweit über *Equipa*. Portraits im **LIMA Magazin** („Starke Frauen“) sowie eine Berichterstattung rund um den *Prix Social* in Basler Medien machten unsere Arbeit sichtbar.
- **Expertise in der Fachwelt:** Wir brachten unsere Praxiserfahrung aktiv in den Diskurs ein – unter anderem beim **Caritas Forum**, an der **HSLU** sowie der **KOAMI-Tagung** zum Thema Arbeitsplatzdemokratie.
- **Wissenschaft & Podcast:** Acht Mitarbeiterinnen wirkten als Expertinnen an einer **FHNW-Studie** über den Tieflohnsektor mit.
- **Zudem diskutierten** wir mit Micha Gasser und Johannes Kossmann in ihrem Podcast „**Wir reden Bartext**“ über Diskriminierungsrisiken in der Reinigungsbranche.

Diese Resonanz bestätigt: Unser Kooperativenmodell ist ein anerkannter Lösungsansatz für drängende gesellschaftliche Fragen.



Empowerment über Besen und Wischmopp hinaus: Mitarbeiterinnen von *Equipa*

Impulse am 37. Schweizer Stiftungstag in Aarau

Unter dem Leitmotiv „**Kreativ und mutig wirken**“ präsentierte Béatrice Speiser vor einem Fachpublikum das Wirkungsmodell von Crescenda. Im Fokus standen soziale Innovationen und die nachhaltige Arbeitsintegration von Frauen mit Migrationserfahrung. Der Austausch verdeutlichte, wie entscheidend mutige Ansätze für die gesellschaftliche Teilhabe sind.

«Es ist die Verbindung von unternehmerischem Geist und gelebter Menschlichkeit, die echte Perspektiven schafft und unsere Gesellschaft nachhaltig stärkt.» **Béatrice Speiser, Gründungspräsidentin**

Open Crescenda

Präsentationsabend 2025: Ein Fest der Emotionen

Erstmals fand unser jährlicher Präsentationsabend in den eigenen Räumlichkeiten in der Villa Crescenda statt. Circa 300 Gäste erlebten mit, wie die Absolventinnen des Berufstrainings und des Laufbahncoachings stolz ihre Zertifikate entgegennahmen und die Gründerinnen ihre Geschäftsideen präsentierten. Die Villa bot den perfekten Rahmen für den lebendigen Gründerinnen-Bazar und tiefgehende Einblicke in unsere Programme und die Kooperativen *flexifeen* und *Equipa*.

Ein besonderes Highlight war die nationale Aufmerksamkeit: Das SRF berichtete in einer Live-Schaltung in der Sendung «Schweiz aktuell» über den Abend. Dieser Beitrag würdigte eindrücklich den Mut unserer Teilnehmerinnen und die Bedeutung von Crescenda für die soziale und berufliche Integration.

Einblick Basel: Ein Tag der offenen Türen und Herzen

Am 13. Juni 2025 beteiligte sich Crescenda an der Premiere von «Einblick Basel». Gemeinsam mit rund 75 weiteren sozialen Institutionen öffneten wir unsere Türen, um der breiten Öffentlichkeit die Vielfalt unserer Arbeit sichtbar zu machen. Unter dem Motto «Erlebe Vielfalt bei Crescenda» konnten Besucher:innen hinter die Kulissen unseres Vereins blicken und mit Teilnehmerinnen sowie Alumnae ins Gespräch kommen.

«Es war inspirierend zu sehen, wie neugierig und offen die Menschen auf uns zugekommen sind. Solche Tage schaffen Verständnis und bauen Brücken, die für eine gelungene Integration essenziell sind.» **Anaï Becerra, Kooperativen**



Mitarbeiterinnen des Bistrot Crescenda präsentieren die von Samer Kanawati kreierte Torte am Präsentationsabend.



**SRF Schweiz
aktuell-Beitrag**



Gründungsprogramm

«Die hohe Kompetenz der Dozierenden und die gegenseitige Unterstützung unter uns Teilnehmenden sind einfach grossartig – meine Geschäftsidee steht nun auf einem stabilen Fundament.» **Galabina Ivanova, Teilnehmerin Gründungsprogramm**

Unsere Programme

Wir gratulieren den Teilnehmerinnen des Gründungsprogramms, den Absolventinnen des Berufstrainings, des Laufbahncoachings und des Bewerbungscoaching Plus-Kurses von Herzen zum erfolgreichen Abschluss und wünschen ihnen alles Gute für die berufliche und private Zukunft.

Tenzin Dolma	Tibet
Khadija Bounajjoua	Deutschland/Marokko
Rocio Liz	Spanien
Maria Claudia Daza	Kolumbien
Elitza Riva	Bulgarien
Genet Legesse	Äthiopien
Nitza Parasekevi	Spanien
Svitlana Naumenko	Ukraine
Zelal Yildiz	Türkei
Maria Dominguez	Kolumbien
Olga Yakubenko	Ukraine
Cristina Busquets Tortosa	Spanien
Galabina Ivanova	Deutschland/Bulgarien
Fasika Erafa	Äthiopien
Sally Molloy	Afghanistan
Marina Esayag Tendler	Spanien
Alina Petruta Florescu Leonhardt	Rumänien
Samya Elmerghini	Deutschland/Marokko
Maria Igareta	Spanien
Fatima Ezzahra Belissad	Marokko
Sue Yen Kilian	Malaysia



Absolventinnen

Berufstraining

«Mein Praktikum im Pflegezentrum Wiesendamm ist für mich ein wichtiger Meilenstein und erfüllt mich mit grossem Stolz. Es ist meine erste berufliche Erfahrung in der Schweiz, und ich bin begeistert, wie schnell ich hier nicht nur die Sprache, sondern auch die Schweizer Pflegekultur lerne. Das Berufstraining hat mir das Vertrauen gegeben, mein Potenzial voll auszuschöpfen und mutig meinen Weg in eine erfolgreiche berufliche Zukunft zu gehen.» **Rani Ur-Rehman, Absolventin des Berufstrainings 2025**

Ein Meilenstein wird gefeiert: Dozierende und Teilnehmerinnen bei der feierlichen Übergabe der Berufstraining-Zertifikate.

Absolventinnen Berufstraining



Majida Al Dakhi
Pflege
Irak



Amina Baker
Gastronomie
Syrien



Bircan Ersöz
Gastronomie
Türkei



Tetiana Hryshenko
Pflege
Ukraine



Fozia Kassim
Gastronomie
Eritrea



Diana Okubazgi
Gastronomie
Eritrea



Valérie Pululu
Gastronomie
Kongo



Azenith Rodriguez
Gastronomie
Philippinen



Halyna Ryha
Pflege
Ukraine



Deniz Uludag
Gastronomie
Türkei



Rani Ur-Rehman
Pflege
Pakistan



Begegnungen vertiefen: *Gastfreundschaft als Brücke*

«Ich kam mit Fragen und gehe mit Antworten – und einem Job. Das Berufstraining war die Brücke, die ich gebraucht habe, um in meiner neuen Heimat wirklich anzukommen. Jetzt weiss ich: Ich kann das!» **Bircan Ersöz, Absolventin des Berufstrainings 2025**

Vorbereitung eines feierlichen Anlasses im lauschigen Garten des Bistrot Crescenda

Das Bistrot Crescenda

Ein Ort der Begegnung und des Lernens

Das Bistrot Crescenda hat sich auch im Jahr 2025 als Herzstück der Villa und als unverzichtbares Lernatelier bewährt. Hier sammeln die Absolventinnen unseres Berufstrainings unter realen Bedingungen wertvolle Praxiserfahrung in den Bereichen Gastronomie und Hauswirtschaft. Dieser geschützte professionelle Rahmen ermöglicht es den Frauen, ihre fachlichen Kompetenzen zu vertiefen und ihre berufliche Zukunft auf dem Schweizer Arbeitsmarkt selbstbewusst zu gestalten.

Die Verbindung von herzlicher Gastfreundschaft und sozialem Auftrag wurde weiter gestärkt. Das Bistrot bleibt ein Ort, an dem Integration direkt erlebbar wird – sei es beim täglichen Mittagstisch, bei stimmungsvollen Privatanlässen oder durch unser vielseitiges Catering.

«Im Bistrot Crescenda verschmelzen kulinarischer Genuss und soziale Verantwortung. Es ist beeindruckend zu sehen, wie die Frauen hier über sich hinauswachsen und mit jedem Service einen Schritt näher an ihre berufliche Selbstständigkeit rücken.»

Rahel Gerber, Vorstand Crescenda

Werden Sie Teil unserer Erfolgsgeschichte:

- Feiern & Geniessen: Planen Sie Ihren nächsten Firmen- oder Privatanlass in der einzigartigen Atmosphäre der Villa Crescenda oder lassen Sie sich von unserem Catering-Service verwöhnen.
- Perspektiven schaffen: Unterstützen Sie uns als Partnerbetrieb und bieten Sie unseren talentierten Absolventinnen Praktikumsplätze oder Festanstellungen an.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme:

Günther Gross, Betriebsleiter Bistrot und Gastgeber seit Januar 2026

bistrot@crescenda.ch | +41 61 271 84 84



**Jetzt mehr über das Bistrot
Crescenda erfahren.**

crescenda.ch/bistrot



Sally Molloy

Kreatives Unternehmertum *mit Impact*



Lesen Sie das ganze
Interview [crescenda.ch/
aktuelles/sally](https://crescenda.ch/aktuelles/sally)

Interview mit Sally Molloy, Absolventin Gründungsprogramm

Sally Molloy hat das Gründungsprogramm von Crescenda im November 2025 abgeschlossen. Mit ihrem Unternehmen Ritehaus (ritehaus.ch) verbindet sie Schweizer Designqualität mit dem Thema Selbstfürsorge. Ihre Produktlinie „First Rite“ unterstützt Teenager-Mädchen achtsam während ihres gesamten Zyklus.

Wie hat das Gründungsprogramm deinen Blick auf dein Business verändert?

Crescenda hat mir geholfen, meine künstlerische Leidenschaft in ein strukturiertes Geschäftsmodell zu übersetzen. Ich habe gelernt, wie ich meine Kreativität mit dem Markt verbinden kann. Besonders wertvoll war die Vorbereitung auf den Direktvertrieb.

Du warst Teil von unserer Präsenz auf dem MittwochsMARKT beim Oekolampad in Basel. Welchen Nutzen hatte das für dich?

Der Marktstand war der perfekte Realitätscheck. Durch direkte Gespräche mit der lokalen Gemeinschaft erhielt ich wertvolles Feedback, das direkt in meine Produkte einfließt. Diese Kundennähe, kombiniert mit dem Selbstbedienungsstand der Gründerinnen in der Villa Crescenda, bot mir eine ideale Plattform für meinen ersten Markteintritt.

Gründerinnen-Spotlight

Gründerin

Ritehaus

Programm-Abschluss

Sally Molloy

November 2025

Kernprodukt

First Rite (Zyklus-Balance & Design)

Präsenz

Online & Villa Crescenda

Impact 2025

Erfolgreiche Übersetzung von Kreativität in ein marktfähiges Businessmodell;
Förderung der Menstruationsgesundheit bei Mädchen

Der Vorstand des Vereins Crescenda und des Vereins Bistrot Crescenda

(Stand Dezember 2025)

Peter Eichenberger	Finanzberater
Rahel Gerber	Juristin
Bernadette Peterhans	Public Health-Expertin
Urs Pfander	Advokat, Sekretär des Vorstands, Dozent
Claude Scharowski	
Béatrice Speiser	Advokatin, Präsidentin und Initiantin Crescenda

Die Mitarbeiter:innen und Dozent:innen des Vereins Crescenda

(Stand Dezember 2025)

Anaï Becerra	Mitarbeiterin Kooperativenprojekt
Denise Bieniossek	Mitarbeiterin Kooperativenprojekt Leitung Backoffice
Nadja Borer	Verantwortliche Kommunikation
Corinne Bour	Backoffice Kooperative
Hilmi Gashi	Dozent
Deborah Joerin	Mitarbeiterin Berufsprogramme
Hala Helmy	Dozentin & Coach
Gabi Herzog	Fundraising, Support Arbeitsintegration & Mentoring
Max Hirmler	Dozent
Kathrin Holinger	Dozentin Hauswirtschaft
Daniela Horn	Dozentin
Moritz Kistenmacher	Leitung Gründungsprogramm
Julian Kohler	Dozent für Bewegung und Ernährung
Lilian Lanz	Dozentin
Simone Lüscher	Dozentin
Nicole Lützelschwab	Dozentin
Simone Mäder-Münger	Dozentin
Tim Mackenbrock	Dozent Kommunikation

Jeansy Mawete	Backoffice Kooperativen
Sara Meier	Fundraising & Gründungsprogramm
Natalina Muggli	Dozentin für Auftrittskompetenz
Sabin Müller	Leitung Kooperativen
Nilgün Özdal	Dozentin
Franziska Schlegel	Dozentin Deutsch
Sonja Schrago	Leiterin Berufsprogramme
Svetlana Shaplykova	Backoffice & Empfang
Nathalie Storer	Buchhaltung & Personaladministration



Anai Becerra und Denise Bieniossek (Team-Crescenda) am Stand der Alumna Lilian Niokj bei «Einblick Basel»

Menschen hinter Crescenda

Die Mitarbeiter:innen des Vereins Bistrot Crescenda (Stand Dezember 2025)

Helen Abraham	K/SER/HW	Eritrea
Zariema Dziadok	SER/SEM/HW	Ukraine
Mouna Frihi	K	Algerien
Hodan Hussein Adan	K/SER/SEM/HW	Somalia
Samer Kanawati	Küchenchef	Syrien
Katalin Mulati	Leiterin Hospitality	
Narges Mohamady	K/SER/SEM/HW	Afghanistan
Constance Mtsonga	SER/SEM/Backoffice	Kenia
Mine Pekgezer	SER/SEM/HW	Schweiz
Barihan Sukhni	K/SER/HW	Syrien
Feyza Unutulmaz	K/SER/HW	Schweiz

K – Küche, SER – Service, SEM – Seminare, HW – Hauswirtschaft



Mitarbeiterinnen des Bistrot Crescenda bei der Vorbereitung eines Hochzeitfests im Garten.



Warm-up der Crescenda-Community am Sommerfest

Der Fachbeirat (Stand Dezember 2025)

lic. oec. HSG Monika Ribar	Verwaltungsratspräsidentin der SBB CFF FFS
Prof. Dr. Eva Maria Belser	Universität Fribourg
Dr. phil. Rebekka Ehret	Hochschule Luzern
Prof. Dr. Swetlana Franken	Fachhochschule Bielefeld
lic. phil. Ganga Jey Aratnam,	Universität Basel
Prof. Dr. Anne Juhasz Liebermann	Soziologin, Dozentin
Prof. Dr. Walter Leimgruber	Universität Basel
Prof. Dr. Eva Nadai	Fachhochschule Nordwestschweiz
Dr. Simone Prodolliet	Ethnologin, Journalistin, Bern
Prof. Dr. Walter Schmid	Hochschule Luzern
Dr. Nicole Wichmann	SFM – Schweizerisches Forum für Migrations- und Bevölkerungsstudien, Universität Neuchâtel



Teilnehmerinnen des Berufstrainings im Gruppencoaching mit Denise Bieniossek Team-Crescenda

Wir sagen
danke!

Gemeinsam Wege in die Selbstständigkeit ebnen

Allen, die Crescenda im Jahr 2025 unterstützt haben, sagen wir danke!

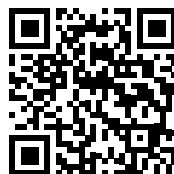
Ihre Grosszügigkeit, sei es finanziell oder in Form geleisteter Freiwilligenarbeit, ist das Fundament unserer Arbeit und ermöglicht es uns, Frauen mit Migrationserfahrung durch vielfältige Bildungsangebote – von Sprachkursen bis hin zur Unterstützung bei der Existenzgründung – auf ihrem Weg in eine nachhaltige berufliche und soziale Integration zu begleiten.

Ein besonderer Meilenstein im Jahr 2025 war die Lancierung der **Crescenda Support Community**. Dieser Kreis engagierter Persönlichkeiten investiert direkt in die Selbstbestimmung von Frauen und stärkt damit auch die nächste Generation. Wir danken den Mitgliedern der Support Community von Herzen für ihr ausserordentliches Vertrauen und ihre grosszügige Unterstützung.

«Eine gelungene Integration ist ein Gewinn für die gesamte Gesellschaft. Denn eine starke Mutter bedeutet starke Kinder – und damit eine gut integrierte nächste Generation.» **Béatrice Speiser, Gründungspräsidentin Crescenda**

Werden auch Sie Teil der Community

Möchten auch Sie die Zukunft von Frauen mit Migrationserfahrung nachhaltig mitgestalten? Werden Sie Teil unserer Support Community oder unterstützen Sie uns mit einer Spende. Gemeinsam verwandeln wir Potential in Perspektiven.



Unsere Partner

crescenda.ch/ueber-uns/partner

Wir sagen von ganzem Herzen DANKE!

ALU Stiftung

Gemeinnützige Stiftung Hans A. Bill

Briefmarkenfonds für kulturelles und soziales Engagement

CMS Christoph Merian Stiftung

Stiftung Corymbo

Walter und Louise M. Davidson Stiftung

Däster-Schild Stiftung

Isaac Dreyfus-Bernheim Stiftung

DROSOS Stiftung

Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Mann und Frau EBG

ECS Foundation

Stiftung Evidenz

Anne Frank Fonds

GGG Basel Simone und Jacqueline Bühler Fonds

Margot und Erich Goldschmidt & Peter René Jacobson-Stiftung

Ernst Göhner Stiftung

Grand Casino Basel

Häfliger Stiftung

Hirschmann-Stiftung

Karl Kahane Foundation

C. & R. Koechlin-Vischer Stiftung

Fondation de bienfaisance Jeanne Lovioz

Fonds Angela et Guido Magni abrité par la Swiss Philanthropy Foundation

Marianne Maizet Stiftung zugunsten BPW Switzerland

MBF Foundation

Migros Engagement «ici. gemeinsam hier.»

Hansjörg Rovira Stiftung

SGG Stiftung

Heinz Schöffler Stiftung

Sulger-Stiftung

Dr. Guido und Federika Turin Stiftung

Temperatio Stiftung

Volkart Stiftung

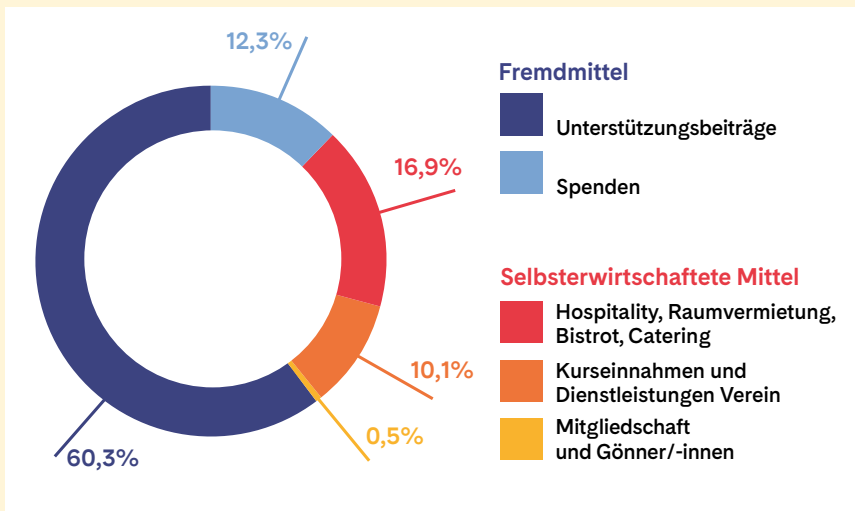
Vontobel Stiftung

Finanzen

Nach einer ausgeprägten Wachstumsphase steht für Crescenda nun eine Phase der Konsolidierung an. Die angespannte weltwirtschaftliche und politische Lage macht finanzielle Resilienz zur Priorität, damit unser Leistungsangebot auch in Zukunft nicht abgebaut werden muss, sondern Crescenda weiter seiner Aufgabe nachkommen kann. Gerade vor diesem Hintergrund ist es wertvoll, dass Crescenda über Fondskapital verfügt, das aufgrund einer einmaligen privaten Spende zum Jahresende 2025 aufgestockt werden konnte: Dieses stellt keine freie Substanz dar, sondern ist zweckgebunden reserviert und sichert unsere Handlungsfähigkeit in finanziell anspruchsvolleren Jahren, insbesondere zur Deckung künftiger, projektbezogener Defizite und unvorhergesehener Belastungen.

Um unsere Einnahmen breiter abzustützen, haben wir die Crescenda Support Community ins Leben gerufen. Der Anteil privater Spenden konnte dadurch markant erhöht werden. Auch die Kurseinnahmen stiegen, und neu kommen Einnahmen der Kooperative flexifeen für Leistungen von Crescenda hinzu. Rückläufig waren hingegen die Erträge aus der Raumvermietung.

Um die finanzielle Stabilität langfristig zu sichern, hat der Vorstand zudem entschieden, fixe Personalkosten zu reduzieren und stattdessen vermehrt mit projektspezifischen, variablen Kosten zu planen. Erste Effekte dieser Massnahmen zeichnen sich bereits ab.



Die Grafik zeigt sämtliche Einnahmen des Vereins Crescenda sowie des Vereins Bistrot Crescenda. Nicht dargestellt sind die Einnahmen der beiden Kooperativen.

Bilanz

per 31. Dezember 2025 (mit Vorjahresvergleich)

Aktiven	31.12.25	31.12.24
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel	282'210.76	360'589.20
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	135'174.27	34'684.81
Übrige kurzfristige Forderungen	9'181.45	6'538.00
Aktive Rechnungsabgrenzungen	41'271.70	35'902.30
Total Umlaufvermögen	367'838.18	437'714.31
Anlagevermögen		
Finanzanlagen	21'000.00	11'000.00
Sachanlagen	3606'529.00	620'360.00
Total Anlagevermögen	607'529.00	631'360.00
Total Aktiven	975'367.18	1'069'074.31

^{1,2,3} Erläuterungen siehe Seite 32.



Vorbereitungen für einen privaten Anlass im Bistrot Crescenda

Bilanz

per 31. Dezember 2025 (mit Vorjahresvergleich)

Passiven	31.12.25	31.12.24
Kurzfristiges Fremdkapital		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	450'600.58	4'367.78
Kurzfristige verzinsliche Bankverbindlichkeiten	–	18'425.75
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	60'271.90	38'793.15
Passive Rechnungsabgrenzungen	31'608.17	150'854.33
Kurzfristige Rückstellungen	81'631.99	325'000.00
Total kurzfristiges Fremdkapital	224'112.64	537'441.01
Langfristiges Fremdkapital		
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	⁵ 200'500.00	200'500.00
Übrige langfristige Verbindlichkeiten	⁶ 35'000.00	40'000.00
Total langfristiges Fremdkapital	235'500.00	240'500.00
Fondskapital		
Fonds Gartenremise	120'997.00	134'700.00
Bildungsfonds «Georgine von den Steinen»	53'115.60	4'115.60
Allgemeiner Fonds	340'500.00	150'500.00
Total Fondskapital	514'612.60	289'315.60
Eigenkapital		
Vereinskapital	1'817.70	2'177.69
Jahresverlust	-675.76	-359.99
Total Eigenkapital	1'141.94	1'817.70
Total Passiven	975'367.18	1'069'074.31

^{4 5 6} Erläuterungen siehe Seite 32.

Erfolgsrechnung 2025

(mit Vorjahresvergleich)

Betriebsertrag aus Lieferungen und Leistungen	2025	2024
Nettoerlöse aus Leistungen	183'646.55	154'771.90
Nettoerlöse aus Raumvermietung	86'300.90	110'756.00
Erlöse aus Beiträgen	1'345'581.50	1'262'018.58
Spendenerlöse	271'829.04	78'367.00
Sonstige Erlöse	9'072.37	2'875.55
Erlösminderungen	-2'829.54	-715.00
Aufwand für Leistungen Verein inklusive Bildungsgutschrift	-306'979.18	-235'318.95
Unterstützung Bistrot	–	-30'000.00
Bruttogewinn	1'586'621.64	1'342'755.08
Personalaufwand	-1'108'020.24	-1'155'511.72
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz	-18'732.60	-9'976.40
Sachversicherungen, Abgaben, Gebühren, Bewilligungen	-6'232.60	-7'814.60
Energie- und Entsorgungsaufwand	-34'962.25	-27'952.60
Verwaltungs- und Informatikaufwand	-153'518.75	-131'726.32
Werbeaufwand	-19'002.71	-62'085.29
Sonstiger betrieblicher Aufwand	-1'160.45	–
Betriebsergebnis vor Zinsen und Abschreibungen	244'992.04	-52'311.85
Abschreibungen	-13'831.00	-14'733.95
Betriebsergebnis vor Zinsen	231'161.04	-67'045.80
Finanzaufwand	-5'429.27	-4'126.89
Betriebsergebnis	225'731.77	-71'172.69
Periodenfremder Ertrag	8'4050.00	–
Periodenfremder Aufwand	7'5'160.53	–
Ergebnis vor Veränderung Fondskapital	224'621.24	-71'172.69
Bildung Fondskapital	-270'000.00	-30'000.00
Auflösung Fondskapital	44'703.00	100'812.70
Jahresverlust	-675.76	-359.99

⁸⁷ Erläuterungen siehe Seite 32.

Anhang zur Jahresrechnung 2025

mit Vorjahresvergleich in CHF

Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizer Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 960e) erstellt. Die Aktiven und Verbindlichkeiten sind zu Nominalwerten respektive zu Anschaffungs- oder Herstellungskosten abzüglich allfälliger Abschreibungen oder Wertberichtigungen erfasst.

Angaben, Aufschlüsselungen und Erläuterungen zu Positionen der Bilanz und der Erfolgsrechnung	31.12.2025	31.12.2024
1) Forderungen aus Lieferungen und Leistungen		
gegenüber Dritten	35'174.27	18'776.74
gegenüber Bistrot	–	15'908.07
Total Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	35'174.27	34'684.81
2) Finanzanlagen		
Darlehen	–	10'000.00
Anteilsscheine	1'000.00	1'000.00
Total Finanzanlagen	1'000.00	11'000.00
3) Sachanlagen		
Mobile Sachanlagen	843.00	1'290.00
Immobilie Sachanlagen	605'686.00	619'070.00
Total Sachanlagen	606'529.00	620'360.00
4) Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		
gegenüber Dritten	42'594.56	4'367.78
gegenüber Bistrot Crescenda	8'006.02	–
Total Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	50'600.58	4'367.78
5) Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten		
Bankverbindlichkeiten	200'500.00	200'500.00
Total langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	200'500.00	200'500.00

6) Übrige langfristige Verbindlichkeiten

Darlehen Scheidegger-Thommen-Stiftung	30'000.00	35'000.00
Darlehen Stiftung Edith Maryon	5'000.00	5'000.00
Total übrige langfristige Verbindlichkeiten	35'000.00	40'000.00

Anzahl Vollzeitstellen

Die Anzahl der Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt lag im Berichtsjahr sowie im Vorjahr unter 10.

Erläuterungen zu periodenfremden Positionen der Erfolgsrechnung	31.12.2025	31.12.2024
---	------------	------------

7) Ausserordentlicher Ertrag

Korrektur Abgrenzung 24/25 Programm Berufskoaching+	-4'900.00	-
Bereinigung Kreditoren alt Bexio	-260.53	-
Total Periodenfremder Aufwand	-5'160.53	-

8) Periodenfremder Ertrag

Korrektur Abgrenzung 24/25 Programm Berufskoaching+	4'050.00	-
Total Periodenfremder Ertrag	4'050.00	-

Nutzniessung

Der Verein Crescenda hat bis zum 30. September 2034 die kautionsfreie und unentgeltliche Nutzniessung an der Liegenschaft Bundesstrasse 5 in Basel (Grundbuch Basel, Sektion 3, Parzelle 1441).

**Mitgliederversammlung
Verein Crescenda
Bericht der Revisionsstelle**

Basel, 5. Mai 2026

**BERICHT DER REVISIONSSTELLE ZUR EINGESCHRÄNKTEN REVISION
AN DIE MITGLIEDERVERSAMMLUNG DES VEREIN CRESCENDA**

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des VEREIN CRESCENDA für das am 31. Dezember 2025 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

BMF ProConsulting AG



Christian Beer
Zugelassener Revisor
Leitender Revisor



Roland Born
Zugelassener Revisor



Crescenda ist eduQua-zertifiziert. Das eduQua-Zertifikat fördert die Transparenz, Qualität und Vergleichbarkeit der Weiterbildungsangebote und dient damit als Wegweiser für Kundinnen und Kunden und auch für Behörden.

Ausblick 2026

Jahresversammlung der Mitglieder und Gönner:innen

Donnerstag, 18. August 2026, 18 Uhr, Crescenda, Basel

Präsentationsabend

Dienstag, 11. November 2026, 18 Uhr, Johanneskirche Basel

Starke Frauen, starke Wirtschaft, Ihre Hilfe.

Hinter jedem Karrierestart bei Crescenda steht eine mutige Frau – und eine starke Gemeinschaft, die sie trägt. Als Gönner:in oder Mitglied ermöglichen Sie es uns, Frauen auf ihrem Weg in die Eigenständigkeit zu begleiten. Schenken Sie Perspektiven und lassen Sie Visionen wahr werden.



crescenda.ch/spende

Ein grosses Merci – Ihre Unterstützung bewegt!

Crescenda

Bundesstrasse 5
CH-4054 Basel

T +41 61 271 62 62
kontakt@crescenda.ch
crescenda.ch

Bistrot Crescenda

T +41 61 271 84 84
bistrot@crescenda.ch

Raumvermietung Villa Crescenda

T +41 61 271 62 62
raumvermietung@crescenda.ch