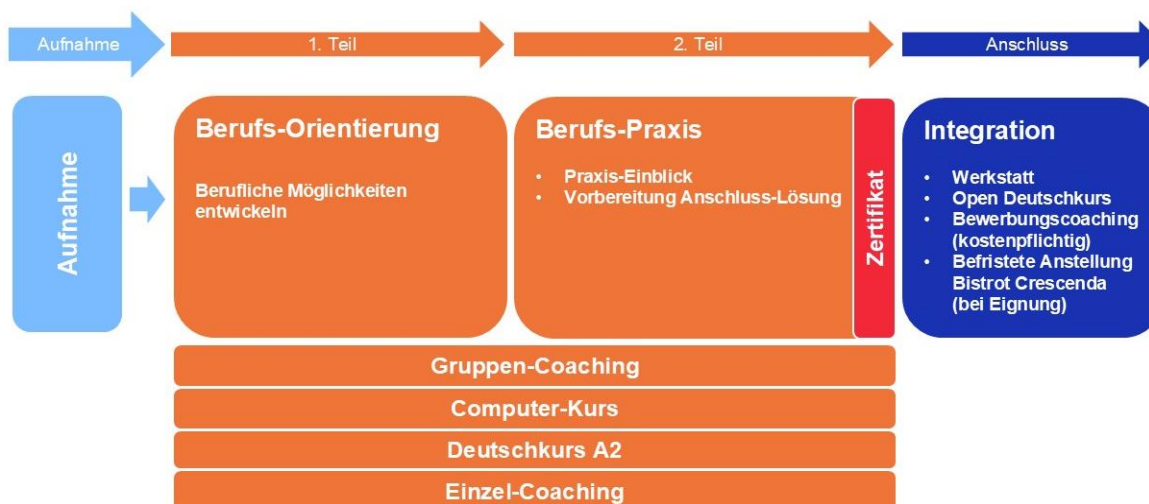


## Berufstraining 2025



Das Berufstraining richtet sich an Frauen mit Migrations- und/oder Fluchterfahrung, die den Einstieg in den Schweizer Arbeitsmarkt in den Branchen Gastronomie, Hauswirtschaft oder Pflege suchen. Das Berufstraining gliedert sich in **2 Kursteile**. Anschliessend gibt es weiterführende Integrations-Angebote.

Der **1. Teil des Berufstrainings** (April bis Juli) bietet eine Berufsorientierung und besteht vorwiegend aus theoretischen Berufskursen. Aufbauend auf diesen Informationen und ersten Praxis-Erfahrungen (Schnuppereinsatz im Altersheim und Praxistage Bistrot Crescenda), entscheiden sich die Teilnehmerinnen gegen Ende Juni für eine Branche und einen Praxis-Einsatz. Das Vermittlungs- und Bewerbungsverfahren wird mit dem Crescenda-Team aufgegleist. Parallel besuchen die Teilnehmerinnen wöchentliche Gruppencoachings, Deutsch- und Computerkurse – wobei sie wichtige Sprach- und Bewerbungskompetenzen erlernen.

Während des **2. Teils des Berufstrainings** (Aug. bis Nov.) erlernen die Teilnehmerinnen entweder praktische Arbeitskompetenzen im hauseigenen Bistrot (Gastronomie) oder in einem Partnerbetrieb (Gastronomie, Hauswirtschaft oder Pflege).

Zum **Ende des 2. Teils** haben die Teilnehmerinnen eine klare Vorstellung ihres Berufsweges sowie idealerweise eine Anschlusslösung in Form einer Stelle oder eines weiterführenden Praktikums. Bei der Entwicklung ihrer beruflichen Perspektiven werden sie vom Crescenda-Team und persönlichen Einzelcoaches eng begleitet.

Im Anschluss können die Abgängerinnen weiterhin von einer Begleitung profitieren: Sie können 1x im Monat ein kostenloses Einzelcoaching im Rahmen unserer Bewerbungs-Werkstatt buchen (1,5 Stunden). Weiter können sie den 1x wöchentlichen kostenlosen Open Crescenda-Deutschkurs (A2-B1) besuchen. Sie können auch ein kostenpflichtiges Bewerbungscoaching Plus buchen, welches ein wöchentliches Coaching während 3 Monaten und intensive Vermittlungsbemühungen in das (erweiterte) Netzwerk von Partner-Betrieben Crescendas beinhaltet. Beim Antritt einer neuen Stelle wird ein nachhaltiger Übergang in die Anschlusslösung angeboten.

<b>Ziele</b>	<p>Die Teilnehmerinnen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• erkennen ihre eigenen Ressourcen und gewinnen Selbstvertrauen</li> <li>• besitzen erstes Fachwissen und grundlegende Arbeitskompetenzen im Bereich Gastronomie, Hauswirtschaft, Betreuung / Pflege</li> <li>• kennen ihre beruflichen Perspektiven und Weiterbildungsmöglichkeiten</li> <li>• entwickeln ihre Deutsch- und PC-Kenntnisse weiter, um eine gewisse Selbstständigkeit im Bewerbungsprozess zu erreichen</li> <li>• wissen, wo und wie sie sich erfolgreich in der Schweiz bewerben können</li> <li>• erweitern ihr berufliches Netzwerk (Crescenda-Community und – Partnerbetriebe)</li> <li>• haben zum Ende des Berufstrainings eine klare Berufsvorstellung und bei einer erfolgreichen Teilnahme und Engagement eine Anschlusslösung, sei es in Form eines Praktikums, Anstellung oder weiterführenden Qualifikation bzw. Ausbildung</li> </ul> <p>Programmziel: 70% der Teilnehmerinnen haben spätestens 2 Jahre nach Beginn des Programms eine Anschlusslösung. Statistisch lag diese Quote während der letzten 3 Jahre bei über 80%.</p>
<b>Zielgruppe</b>	<p>Frauen mit Migrations- und/oder Fluchterfahrung:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wohnsitz in der Schweiz (Region Basel)</li> <li>• Gültige Aufenthaltsbewilligung</li> <li>• Deutschkenntnisse Niveau A2 (Deutschkurs A2 bereits besucht/für Berufswunsch Pflege und Service Niveau B1)</li> <li>• Gute Gesundheit für körperlich intensive Arbeit</li> <li>• Grosse Motivation zu arbeiten. Gute Organisation der Kinder-Betreuung; eine hohe Pünktlichkeit und Anwesenheit sind ein Muss.</li> <li>• Keine Ausbildung nötig</li> <li>• Bereitschaft mindestens 50% zu arbeiten</li> </ul>
<b>1. Teil Berufstraining: Ende März – Ende Juni</b>	<p>Berufskurse:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wünsche, Ideen und Möglichkeiten für mein Leben und Beruf</li> <li>2. Gastronomie: Einführung</li> <li>3. Arbeitsmarkt Gastronomie: Küchen-Theorie (Schnuppern Bistrot)</li> <li>4. Arbeitsmarkt Gastronomie: Kundenservice (Schnuppern Bistrot)</li> <li>5. Arbeitsmarkt Gastronomie: Hygiene &amp; Sicherheit (Schnuppern Bistrot)</li> <li>6. Hauswirtschaft: Einführung (BFS Basel)</li> <li>7. Hauswirtschaft: Wäsche, Hygiene und Reinigung in Haushalt und Betrieb 1 (BFS Basel)</li> <li>8. Gesundheitsberufe: Einführung</li> <li>9. Hauswirtschaft: Wäscheversorgung, Hygiene und Reinigung in Haushalt und Betrieb 2 (BFS Basel)</li> <li>10. Gesundheitsberufe: Berufsentwicklung in Betreuung und Pflege 1</li> <li>11. Gesundheitsberufe: Berufsentwicklung in Betreuung und Pflege 2</li> <li>12. Professionelle Vorbereitung &amp; Aufbau Crescenda Sommerfest</li> <li>13. Bewegung und Ernährung</li> <li>14. Kundenorientierte Kommunikation</li> <li>15. Auftreten und Präsentieren 1</li> <li>16. Auftreten und Präsentieren 2</li> </ol> <p>Zusätzlich: Schnuppertag im Altersheim Wiesendamm in Basel Ausserdem: Erstabklärungen, Zwischen-Standortbestimmung &amp; Aufgleisen von Praxis-Einsätzen</p>

<p><b>2. Teil Berufstraining: Mitte August bis Ende November</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zehnwöchiger Praxiseinblick zu ca. 40% im hauseigenen Bistrot (Fokus Küche, Service, Hauswirtschaft) ODER 1-3-monatiges Gastro-, Hauswirtschafts- oder Pflegepraktikum im externen Betrieb zu ca. 60%</li> <li>• Intensive Vorbereitung mit Einzelcoach und/oder Bistrot-Team auf persönliche Anschlusslösung (Stelle, weiterführendes Praktikum, weiterführende Qualifikation etc.)</li> <li>• Abklären Angebote und Möglichkeiten durch Praktika-Anbieter, Partner-Betriebe und Crescenda-Netzwerk</li> <li>• Abschluss-Standortbestimmung</li> </ul> <p>Der Kurs ist auch eine ideale Grundlage für weiterführende Qualifikationen wie z.B. die Progresso-Kurse oder die SRK-Lehrgänge zur Pflegehelfer/In oder Hauswirtschaft und Betreuung (jeweils Sprachniveau B1).</p>
<p><b>Weitere Kurse intern (1. &amp; 2. Teil)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Deutsch: Intensiv-Kurs Niveau A2 (obligatorisch – ausser A2-Zertifikat vorhanden). Aufbau und Grundlagen Niveau A2 (1. Teil 2x wöchentlich / 2. Teil 1x wöchentlich). Wortschatz &amp; Sprachgebrauch für thematisierte Branchen/Bewerbungsprozess. → Empfehlung an Teilnehmerinnen ab Niveau B1: selbstständig einen Deutschkurs extern zu buchen</li> <li>• Gruppencoaching: Kennenlernen persönlicher Kompetenzen, CH-Gesellschaft &amp; CH-Arbeitsmarkt / Erwerb von Bewerbungskompetenzen (wöchentlich)</li> <li>• PC-Kurs: Erwerb von PC-Wissen, um sich möglichst selbstständig bewerben zu können (wöchentlich)</li> </ul>
<p><b>Weiterführende Angebote</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Crescenda-Werkstatt (kostenfrei): Beratung zu Arbeits-, Bewerbungs- und admin. Themen (1x pro Monat à 1.5 Stunden)</li> <li>• Besuch Open Crescenda Deutschkurs (kostenfrei): 1x wöchentlich 2 Stunden, Niveau A2-B1 – ohne Zertifizierung</li> <li>• Bewerbungcoaching Plus (kostenpflichtig): Einzelcoaching durch Crescenda- &amp; Bistrot-Team inkl. Begleitung zu nachhaltiger Integration Arbeits- oder Praktikumsstelle oder intensive Vermittlungsbemühungen zu Partnerbetrieben (oder anderen)</li> </ul>
<p><b>Dauer &amp; Arbeitsumfang</b></p>	<p>Ende März 2025 – Ende November 2025</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1. Teil (Ende März-Ende Juni): 5 Halbtage pro Woche. Juli bis Mitte Aug.: Unterrichtsfrei, Einzelgespräche, individuelle Vorbereitung Praktika</li> <li>• 2. Teil (Mitte Aug.-Ende Nov.): ca. 4-5 Tage pro Woche.</li> </ul>
<p><b>Preise für zuweisende Stellen</b></p>	<p><b>Berufstraining</b> Teil 1: 4'750 CHF (1'187,50 CHF/Mt.) Teil 2: 4'750 CHF (1'187,50 CHF/Mt.) <b><u>Zwischentotal: CHF 9'500</u></b></p> <p><b>Deutschkurs Niveau A2</b> Teil 1: 970 CHF (242,5 CHF/Mt.) Teil 2: 970 CHF (242,5 CHF/Mt.) <b><u>Zwischentotal: CHF 1'940 CHF</u></b></p> <p><b><u>Total Berufstraining + Deutschkurs = 11'440</u></b> Kurskosten sind inkl. Materialkosten.</p>

# Crescenda

Hier kommen Frauen an.  
Hier kommen Frauen weiter.

	In den Schulferien des Kantons Basel-Stadt finden keine regulären Kurse statt. Es finden Einzelcoachings und teilweise in den Herbstferien Praktika statt.
<b>Kontakt</b>	Sonja Schrago & Debora Joerin: <a href="mailto:kurs@crescenda.ch">kurs@crescenda.ch</a> / +41 77 485 82 90